

Vorbild in der Personalführung: Miele Schweiz ist «Top Employer», «Top Company» und «Friendly Work Space»

- ▶ Zum fünften Mal in Folge erhält Miele Schweiz 2026 das «Top Company» Gütesiegel von kununu
- ▶ Gemeinsam mit dem «Top Employer» Zertifikat und dem fortlaufenden Status als «Friendly Work Space» ist Miele Schweiz dreifach für sein Employer Branding ausgezeichnet
- ▶ Das Familienunternehmen zählt damit schweizweit zu den besten Arbeitgebern

Spreitenbach, 5. Februar 2026 – Dreifach ausgezeichnet im Bereich Employer Branding: Miele Schweiz zählt in der Schweiz zu den besten Arbeitgebern. Bereits zum fünften Mal in Folge erhält der Premiumhausgerätehersteller mit «Top Company» von kununu 2026 das bekannteste unter den Arbeitgeber-Siegeln. Nur rund fünf Prozent der Unternehmen werden damit ausgezeichnet. Auch über das begehrte «Top Employer» Zertifikat kann sich Miele Schweiz erneut freuen. Seit 2023 trägt das Unternehmen darüber hinaus das «Friendly Work Space» Label.

Qualität steht für Miele schon immer an erster Stelle – bei den Produkten, im Service sowie auch in der Führung seiner Mitarbeitenden. Drei Auszeichnungen im HR-Bereich machen deutlich, wie wichtig Miele die Zufriedenheit seiner Belegschaft ist. «Dass unsere Mitarbeitenden gerne zur Arbeit kommen, sich rundum wohlfühlen und zeitgleich die Möglichkeit haben, sich weiterzuentwickeln, liegt uns besonders am Herzen», erklärt Diana Risola, Regional Director Human Resources DACH bei Miele.

«Top Company» Siegel von kununu

Bereits zum fünften Mal in Folge wurde Miele Schweiz in diesem Jahr mit dem unabhängigen Gütesiegel des Job-Bewertungsportals kununu ausgezeichnet. Es ist das bekannteste der Arbeitgeber-Siegel in der DACH-Region und nur rund fünf Prozent der Unternehmen erhalten es. Miele zählt damit in der Schweiz weiterhin zu den beliebtesten Arbeitgebern. Mit einer Gesamtbewertung von 4.1 von 5.0 und einer Weiterempfehlungsrate von 82 Prozent durch seine Mitarbeitenden bestätigt sich der stabile Trend. Ein Wert, der damit deutlich über dem branchenüblichen Schnitt im Handel von 3.4 Punkten liegt. «Der kununu Score zeigt, wie zufrieden unsere Mitarbeitenden sind. Die Konstanz der Bewertung bestätigt zudem die Nachhaltigkeit unserer Personalarbeit», so Diana Risola.

«Top Employer» Zertifikat

Wie herausragend die Arbeitsbedingungen für Mitarbeitende von Miele Schweiz sind, unterstreicht das erneute «Top Employer» Zertifikat des weltweit führenden Zertifizierungsunternehmens «Top Employers Institute». Das Institut prüft die Unternehmen auf Grundlage des «HR Best Practices»-Fragebogens. Dieser umfasst sechs übergeordnete HR-Dimensionen und 20 HR-Bereiche, darunter People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Well-being und Diversity & Inclusion. «Nur Unternehmen mit einem herausragenden Arbeits- und Entwicklungsumfeld auf den verschiedenen Ebenen des HR erhalten diese renommierte Auszeichnung. Das macht uns sehr stolz», sagt Diana Risola. «Neben flexiblen Arbeitszeitmodellen stehen mit unserem umfangreichen Miele Health Programm auch die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden im Vordergrund.» Besonders gut schneidet Miele Schweiz zudem im Bereich «Leadership und People Strategy» ab. «Die Förderung unserer Mitarbeitenden ist uns ein grosses Anliegen. Nur so können sie ihr volles Potenzial ausschöpfen, sich stetig weiterentwickeln und so aktiv zum Erfolg des Unternehmens beitragen», so die HR-Verantwortliche.

«Friendly Work Space» Label

Seit 2023 ist Miele Schweiz darüber hinaus mit dem «Friendly Work Space» Label ausgezeichnet. Das Gütesiegel von der Stiftung Gesundheitsförderung Schweiz erhalten Unternehmen, die über ein systematisches betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) verfügen und damit optimale Rahmenbedingungen für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden schaffen. «Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden steht für uns an erster Stelle», erklärt Diana Risola. «Die Auszeichnung bestätigt unsere Philosophie, das Gesundheitsmanagement in der Unternehmenspolitik zu verankern und es aktiv umzusetzen.» Für das betriebliche Gesundheitsmanagement setzt Miele finanzielle ebenso wie personelle Ressourcen ein. Zu den Massnahmen zählen neben Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten u. a. auch regelmässig stattfindende persönliche Gespräche zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften, ergonomische Arbeitsmittel, gesundheitsfördernde Angebote sowie Massnahmen für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Medienkontakt Miele:

Petra Ummenberger

Telefon: +41 848 848 048

E-Mail: petra.ummengerger@miele.com

Über das Unternehmen: Miele gilt als weltweit führender Anbieter von Premium-Hausgeräten, mit einem begeisternden Portfolio für die Küche, Wäsche- und Bodenpflege im zunehmend vernetzten Zuhause. Hinzu kommen Maschinen, Anlagen und Services für den Einsatz etwa in Hotels, Büros oder Pflegeeinrichtungen sowie in der Medizintechnik. Seit seiner Gründung im Jahr 1899 folgt Miele seinem Markenversprechen «Immer Besser», bezogen auf Qualität, Innovativität, Performance und zeitlose Eleganz. Mit seinen langlebigen und energiesparenden Geräten unterstützt Miele seine Kundinnen und Kunden darin, ihren Alltag möglichst nachhaltig zu gestalten. Das Unternehmen befindet sich in der Hand der beiden Gründerfamilien Miele und Zinkann und unterhält 19 Produktionsstandorte, davon acht in Deutschland. Weltweit arbeiten etwa 23.500 Menschen für Miele. Bei der Vertriebsgesellschaft Schweiz sind etwa 450 Mitarbeitende beschäftigt.

Weitere Informationen unter: www.miele.ch

Zu diesem Text gibt es vier Fotos



Foto 1: Auch 2026 gehört Miele zu den rund fünf Prozent der am besten bewerteten Unternehmen auf kununu und wurde zum fünften Mal in Folge mit dem Top Company-Siegel ausgezeichnet. (Grafik: kununu)



Foto 2: Miele Schweiz hat 2026 erneut das renommierte «Top Employer» Zertifikat erhalten. Dieses unterstreicht das herausragende Arbeits- und Entwicklungsumfeld, das das Unternehmen seinen Mitarbeitenden bietet. (Grafik: Top Employers Institute)



Foto 3: Miele Schweiz ist seit 2023 «Friendly Work Space». Mit dem Label ausgezeichnet werden Unternehmen, die ein betriebliches Gesundheitsmanagement sowie optimale Rahmenbedingungen für die Gesundheit der Mitarbeitenden haben. (Grafik: Gesundheitsförderung Schweiz)



Foto 4: Diana Risola, Regional Director Human Resources DACH bei Miele (Foto: Miele)

Download Text und Fotos: <https://www.miele.ch/de/m/index-p.htm>

Folgen Sie uns:



@mieleschweiz



@miele_com



Miele